

Incontro di aggiornamento La Legge 120 del 2011 nell'esperienza applicativa e le prospettive future

Università degli Studi di Torino- Dipartimento di Giurisprudenza
Campus Luigi Einaudi - Lungo Dora Siena 100 - Torino
Sala lauree blu
5 febbraio 2020
9,30-13,00

Ore 9,30 Accoglienza e registrazioni partecipanti

Ore 10.00 Saluti istituzionali (Rappresentante della Commissione regionale per le Pari Opportunità, Rappresentante del CIRSDe, Vice Direttrice del Dipartimento di Giurisprudenza)

Ore 10,15 Introduzione: il Progetto più donne nei Cda e nelle posizioni apicali (Consigliera di Parità della Regione Piemonte)

Ore 10,45 La Legge 120 del 2011: genesi, obiettivi e scenari futuri (Alessia Mosca, cofirmataria della Legge)

Ore 11,30 La prospettiva dell'Autorità di vigilanza: l'esperienza applicativa (M. Letizia Ermetes, Responsabile della Consulenza Legale Consob e già Responsabile della Divisione *Corporate Governance* Consob - *da confermare*)

Ore 12,15 Dibattito e conclusioni (Consigliera di Parità della Regione Piemonte e Rappresentante della Commissione regionale per le Pari Opportunità)

La partecipazione è libera ed è in corso l'accreditamento da parte degli Ordini professionali degli Avvocati di Torino, dei Consulenti del Lavoro di Torino, dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Torino.





Modalità d'iscrizione:

- iscritte/i agli Ordini professionali presso le segreterie/siti internet dei propri enti
- iscritte/i a Federmanager Minerva inviare e-mail a: minerva@fmtto.it
- iscritte/i all'Università di Torino inviare e-mail a: cirsde@unito.it
- non iscritte/i agli Ordini professionali sopra elencati inviare e-mail a: donneneicda@regione.piemonte.it

IL PROGETTO "PIU' DONNE NEI CDA E NELLE POSIZIONI APICALI" E LA LEGGE 120 DEL 2011

Il Tavolo di Lavoro "Più donne nei CDA e nelle posizioni apicali" è costituito presso la Regione Piemonte da Istituzioni di Parità, Associazioni femminili e Ordini Professionali per **promuovere attività** mirate a valorizzare i talenti femminili e per favorire l'equilibrata rappresentanza di entrambi i generi negli ambiti decisionali. Il Tavolo è stato costituito a seguito dell'approvazione della Legge Golfo-Mosca (Legge 12 luglio 2011, n. 120), volta ad assicurare l'equilibrio fra i generi negli organi di amministrazione e controllo delle società quotate e a controllo pubblico: in forza di tale Legge, al genere meno rappresentato era originariamente assicurato un terzo delle poltrone per tre mandati successivi alla sua approvazione. A fine 2019 l'operatività delle previsioni è stata estesa a sei mandati e la quota riservata è stata portata a due quinti degli incarichi.

Il Tavolo di Lavoro ha promosso dal 2013 **incontri di sensibilizzazione, eventi formativi** e la creazione di una **banca dati**. La seconda fase del progetto, avviata nell'autunno 2017, ha riguardato l'**informatizzazione della banca dati**, voluta per creare un "canale privilegiato" che favorisca l'incontro fra le donne che si candidano a svolgere incarichi all'interno degli organi di amministrazione e controllo e le società quotate e a controllo pubblico.

Il dibattito sugli effetti della Legge è tuttora aperto.

