

FRAGILI E SOCIETA'

CONVEGNO

7 MAGGIO 2024

DISABILITA' E LAVORO
RELATORE
LUISELLA FASSINO



Art. 3

Tutti i cittadini hanno pari dignità sociale e sono eguali davanti alla legge, senza distinzione di sesso, di razza, di lingua, di religione, di opinioni politiche, di condizioni personali e sociali. È compito della Repubblica rimuovere gli ostacoli di ordine economico e sociale, che, limitando di fatto la libertà e l'eguaglianza dei cittadini, impediscono il pieno sviluppo della persona umana e l'effettiva partecipazione di tutti i lavoratori all'organizzazione politica, economica e sociale del Paese.

Art. 4

La Repubblica riconosce a tutti i cittadini il diritto al lavoro e promuove le condizioni che rendano effettivo questo diritto.

Articolo 32

La Repubblica tutela la salute come fondamentale diritto dell'individuo e interesse della collettività, e garantisce cure gratuite agli indigenti. Nessuno può essere obbligato a un determinato trattamento sanitario se non per disposizione di legge. La legge non può in nessun caso violare i limiti imposti dal rispetto della persona umana.

Il collocamento delle persone con disabilità è attualmente disciplinato dalla legge 12 marzo 1999 n. 68 «Norme per il diritto al lavoro dei disabili», entrata in vigore il 1° gennaio 2000.

Tale legge promuove l'integrazione delle persone con disabilità nel mondo del lavoro attraverso il "collocamento mirato" affidato agli "uffici competenti" individuati dalle regioni, con il duplice scopo di:

- **favorire l'inserimento lavorativo in impieghi compatibili con le condizioni di salute e capacità del lavoratore**
- **soddisfare le esigenze aziendali di inserimenti proficui e adeguati all'organizzazione produttiva.**

I destinatari del collocamento mirato sono persone con disabilità o appartenenti alle categorie protette.

In particolare, la legge n.68/99 contempla fra i soggetti disabili e destinatari del collocamento mirato:

- invalidi civili con percentuale d'invalidità dal 46%;
- invalidi del lavoro con percentuale d'invalidità dal 34%;
- non vedenti e ipovedenti;
- sordomuti;
- invalidi di guerra (inclusi gli invalidi civili di guerra).

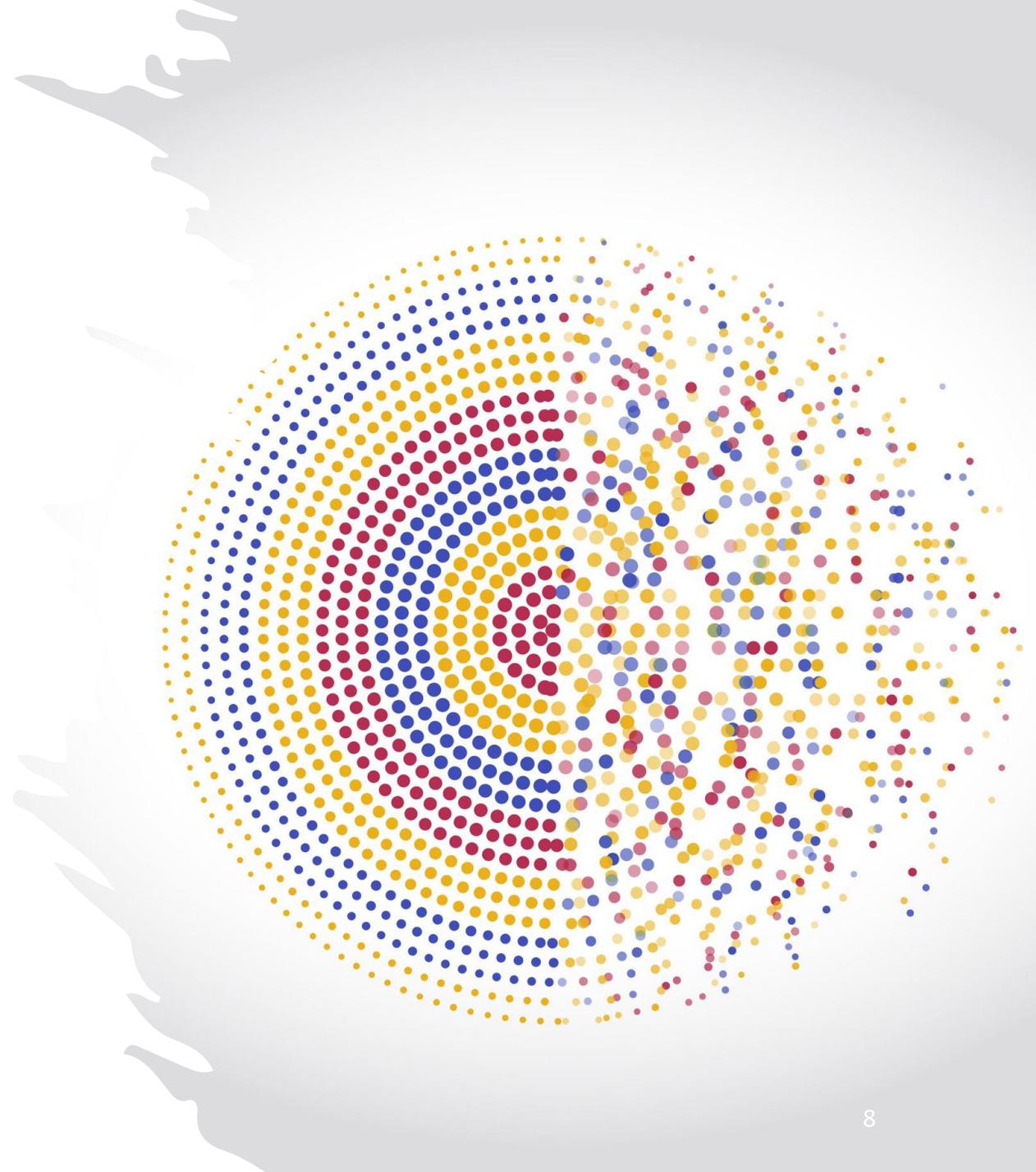
La legislazione, strutturata con un approccio graduale, stabilisce specifiche disposizioni in base alle dimensioni dell'azienda.

La normativa mira a conciliare la **diversità delle realtà dei datori di lavoro**, riconoscendo obblighi crescenti in relazione alle dimensioni organizzative.

Il testo normativo nello specifico prevede inserimenti differenziati in base alle **dimensioni dell'azienda**

- **1** lavoratore, se sono presenti da **15** a **35 dipendenti**;
- **2** lavoratori, se sono presenti da **36** a **50 dipendenti**;
- **7%** dei lavoratori occupati se sono presenti più di **50 dipendenti**.

Misure incentivanti per l'assunzione di soggetti disabili



L'inserimento di soggetti disabili pur costituendo un obbligo per i datori di lavoro, ha un elevato livello di «disaffezione», non solo da parte del datore di lavoro privato e questo nonostante l'introduzione di misure facilitative, disposte **attraverso incentivi** economici e normativi.

Le misure incentivanti (*) prevedono per:

- **ogni lavoratore inserito a tempo indeterminato**: che abbia una riduzione della capacità lavorativa compresa tra il **67%** e il **79%**, un contributo del **35%** della retribuzione mensile lorda per un periodo complessivo di **36 mesi**.
- **ogni lavoratore categoria protetta** assunto a **tempo indeterminato**, che abbia una riduzione della capacità lavorativa superiore al **79%**, un contributo del **70%** della retribuzione mensile lorda per un periodo complessivo di **36 mesi**.
- **ogni lavoratore categoria protetta** assunto a **tempo indeterminato** o a **tempo determinato** (minimo 12 mesi), che abbia disabilità intellettiva e psichica superiore al **45%**, un contributo del **70%** della retribuzione mensile lorda per un periodo complessivo di **60 mesi**.

() erogate dall'Inps e soggette a stanziamento annuale secondo disponibilità.*

L'Inail, mediante contributi a fondo perduto finanzia progetti di **reinserimento di lavoratori divenuti disabili a causa di lavoro**, con interventi di adeguamento e adattamento delle postazioni di lavoro, abbattimento delle barriere architettoniche e interventi formativi di qualificazione e riqualificazione professionale.

Possono accedere ai contributi INAIL, i datori di lavoro che effettuano interventi finalizzati al **reinserimento** e all'**integrazione lavorativa** delle persone con **disabilità da lavoro**.

Il **contributo massimo erogabile** dall'INAIL è pari a 150.000 euro, di cui:

- € 135.000 può essere utilizzato indifferentemente per gli interventi di superamento e abbattimento di barriere architettoniche nei luoghi di lavoro nonché per gli interventi di adeguamento (rimborso del 100%);
- € 15.000 per gli interventi di formazione (*rimborso del 60% della spesa relativa alla formazione*).

INAIL

ISTITUTO NAZIONALE PER L'ASSICURAZIONE
CONTRO GLI INFORTUNI SUL LAVORO

La Regione Piemonte mette a disposizione, attraverso il Fondo Regionale Disabili 2021-2024, 4,6 milioni di euro destinati a datori di lavoro pubblici e privati del territorio piemontese.

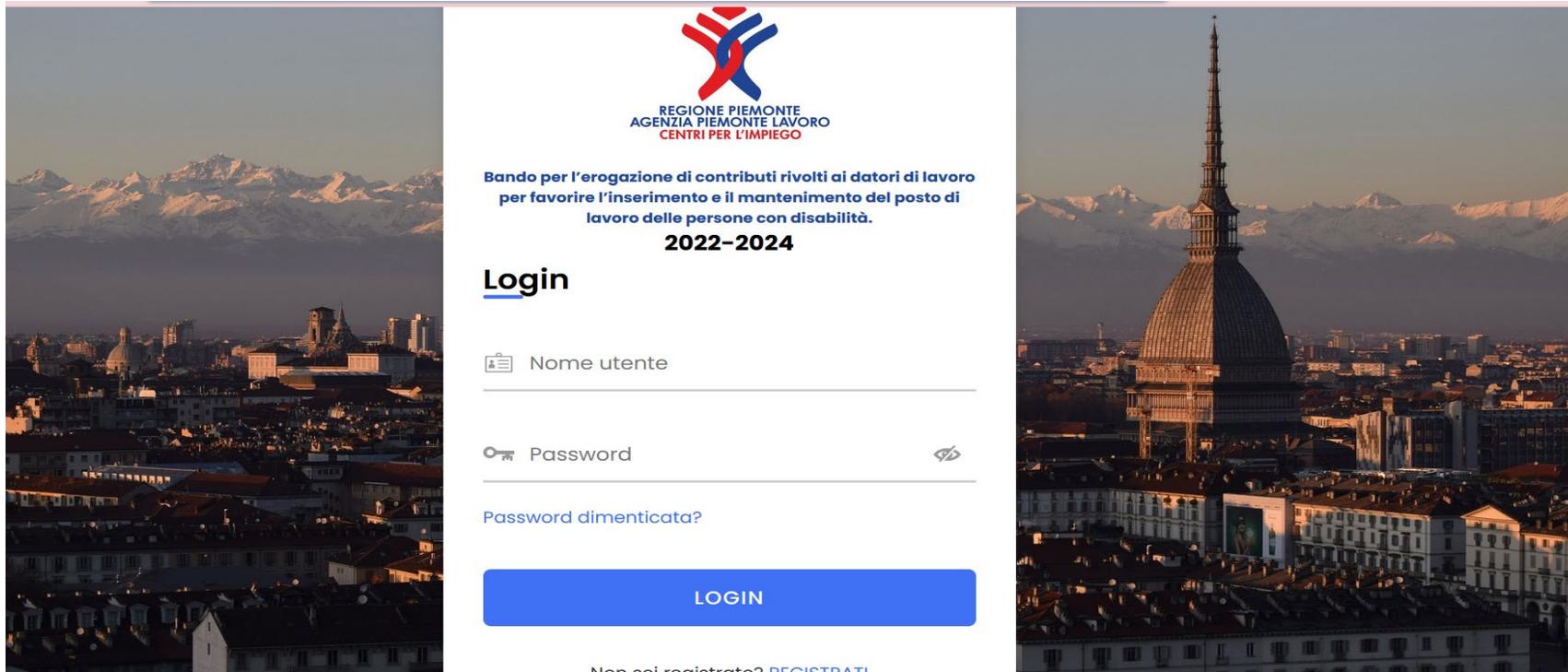
Le misure previste dal bando hanno lo scopo di incentivare l'inserimento in tirocinio, l'assunzione e il consolidamento dei rapporti di lavoro delle persone con disabilità, disoccupate o inoccupate e iscritte agli elenchi del collocamento mirato del Piemonte, o occupate nel territorio della Regione Piemonte secondo la normativa sul collocamento mirato.

Il bando della Regione Piemonte prevede le seguenti linee di intervento:

- incentivi per l'inserimento lavorativo fino ad un massimo di:
€. 12.000,00
- incentivi per il mantenimento lavorativo fino ad un massimo di:
€. 6.000,00
- rimborso per l'attivazione di tirocini fino ad un massimo di:
€. 3.600,00
- servizi di consulenza fino ad un massimo di:
€.10.000,00
- contributi per l'acquisto di ausili e accomodamenti fino ad un massimo di:
€.10.000,00

Le domande possono essere presentate registrandosi al link:

<https://gestionalefrd.agenziapiemontelavoro.it/>




REGIONE PIEMONTE
AGENZIA PIEMONTE LAVORO
CENTRI PER L'IMPIEGO

Bando per l'erogazione di contributi rivolti ai datori di lavoro per favorire l'inserimento e il mantenimento del posto di lavoro delle persone con disabilità. 2022-2024

Login

Nome utente

Password 

[Password dimenticata?](#)

LOGIN

Non sei registrato? [REGISTRATI](#)



Osservazioni sullo stato di occupazione dei soggetti disabili in Italia

Pur presentando profonde innovazioni rispetto alle precedenti normative, essenzialmente basate su avviamenti obbligatori, la norma del 1999, consta comunque di un elevato tasso di «disobbedienza» e l'impiego delle persone disabili in Italia rappresenta ancora bassi indici, con percentuali di occupazione che si attestano sul 30% contro il quasi 60% delle persone senza limitazioni fisiche o psichiche.

Nella popolazione compresa tra i 15 e i 64 anni, risulta occupato solo il 32,5% di coloro che soffrono di gravi limitazioni contro il 57,8% delle persone del resto della popolazione. (fonte Istat 2023).

Fra i soggetti più difficilmente collocabili ci sono quelli con deficit di natura psichica, che contemplanò il più basso tasso di occupazione: 18 attivi ogni 100 disabili.

Le persone con disabilità possono rappresentare un giacimento di qualità, energie e risorse di cui il Paese spesso si priva non mettendoli nelle condizioni di esprimerle, rendendo poco appetibili le loro prestazioni agli occhi del "mondo del lavoro", spesso a causa di pregiudizi, false convinzioni, non conoscenza delle misure incentivanti o semplicemente per la difficoltà a interpretare il compito di "accompagnatori" da parte degli uffici a cui la legge affida questa delicata e fondamentale "missione".

A top-down view of a wooden desk with a spiral-bound notebook. The notebook is open to a page with the handwritten text "Thank You For Your Attention" in black ink. To the left of the notebook is a yellow alarm clock with a black base, a white pen, and a pair of black-rimmed glasses. A yellow object is partially visible in the top left corner.

*Thank You
For Your
Attention*