

# Convegno **WORKABILITY** work in progress

Soluzioni di sviluppo e sostenibilità  
sociale per le imprese



Percorso REUMACLINIC

**AAPRA ODV-ETS**

Associazione Ammalati Pazienti Reumatici Autoimmuni

# Workability

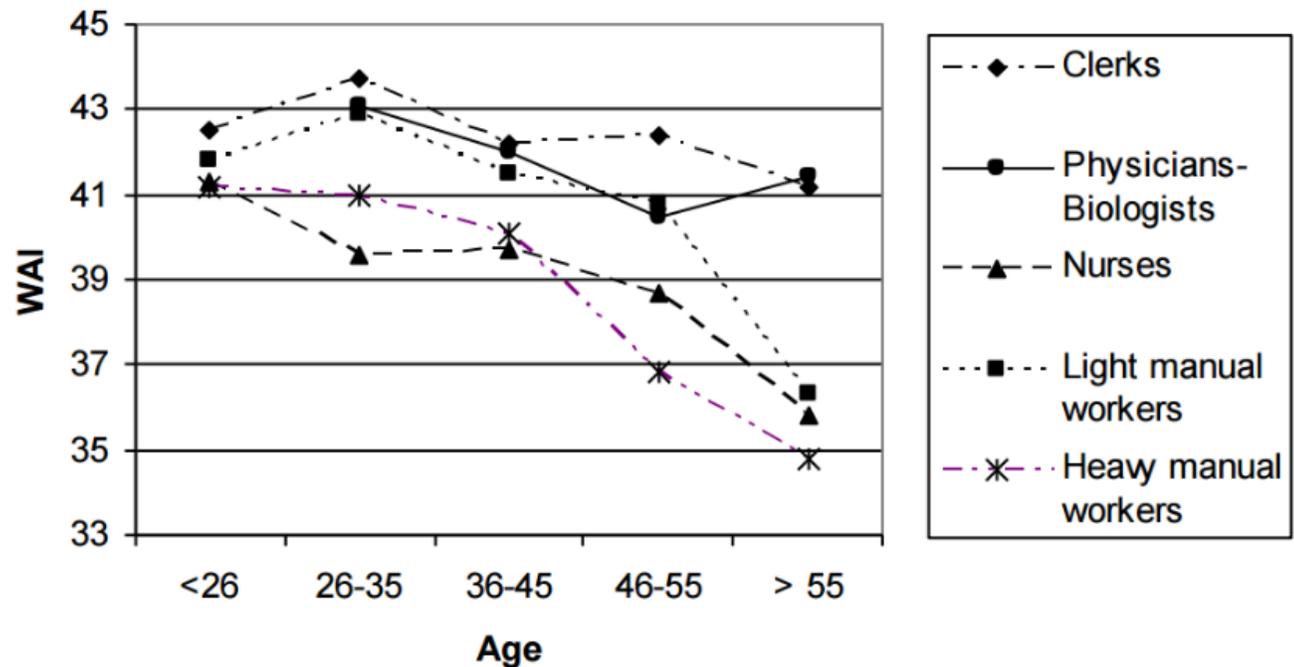
La misura in cui un lavoratore è capace di svolgere il proprio lavoro nel presente e nel prossimo futuro, rispetto alle richieste inerenti la propria mansione e sulla base delle proprie risorse mentali e fisiche.

*(J. Ilmarinen, Work Ability-a comprehensive concept for Occupational Health research and prevention, 2008).*



## Workability work in progress

L'invecchiamento della popolazione e il conseguente aumento delle patologie croniche determina un calo della **workability**



*Mean Workability Index (WAI)  
per differenti ambiti lavorativi*



## Workability work in progress

Il World Economic Forum 2023 prevede entro il 2030 una perdita di output cumulata pari a:

**47.000 Miliardi di dollari**

a causa di malattie croniche in termini di prestazioni sanitarie e previdenza sociale, ridotta produttività e assenze dal lavoro, disabilità prolungata e conseguente riduzione dei redditi per i nuclei familiari interessati.

*(da studio Harvard School of Public Health (HSPH) per il World Economic Forum23)*



## Workability work in progress - Strumenti

Al fine di contenere l'impatto economico di questo trend, il convegno focalizza l'attenzione sui nuovi strumenti utili al mantenimento della workability, nello specifico:

- Appropriato ed efficace **management sanitario**, attraverso prevenzione, diagnosi precoci, facile ed equo accesso alle terapie innovative



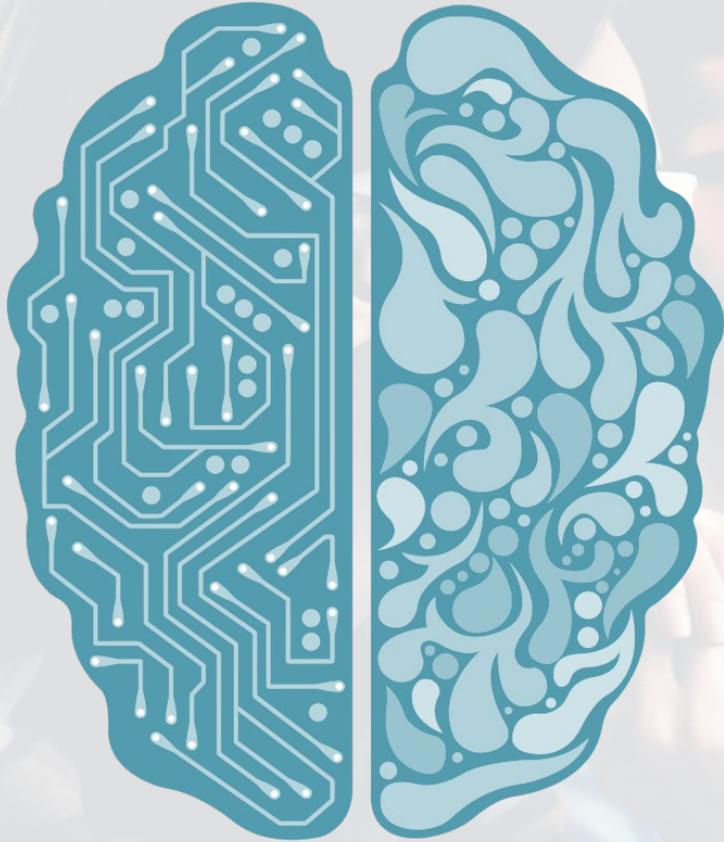
# Workability work in progress - Strumenti

- Formazione e inserimento in azienda del **Disability Manager** (secondo quanto stabilisce riforma nazionale legata alla Legge Delega n. 227/2021) a tutela dell'inclusione e della valorizzazione dei talenti delle persone disabili

## Disability Management



## Workability work in progress - Strumenti



- Introduzione all'interno delle aziende di tecnologie avanzate quali l'Intelligenza Artificiale, al fine di garantire l'ottimizzazione della produttività delle persone affette da patologie croniche alla stregua degli altri dipendenti.



## Workability work in progress – Vantaggi per le Aziende



In Italia nei futuri decenni si assisterà ad un **calo di offerta di lavoro** qualificata, dovuta all'invecchiamento della popolazione ed al calo demografico.

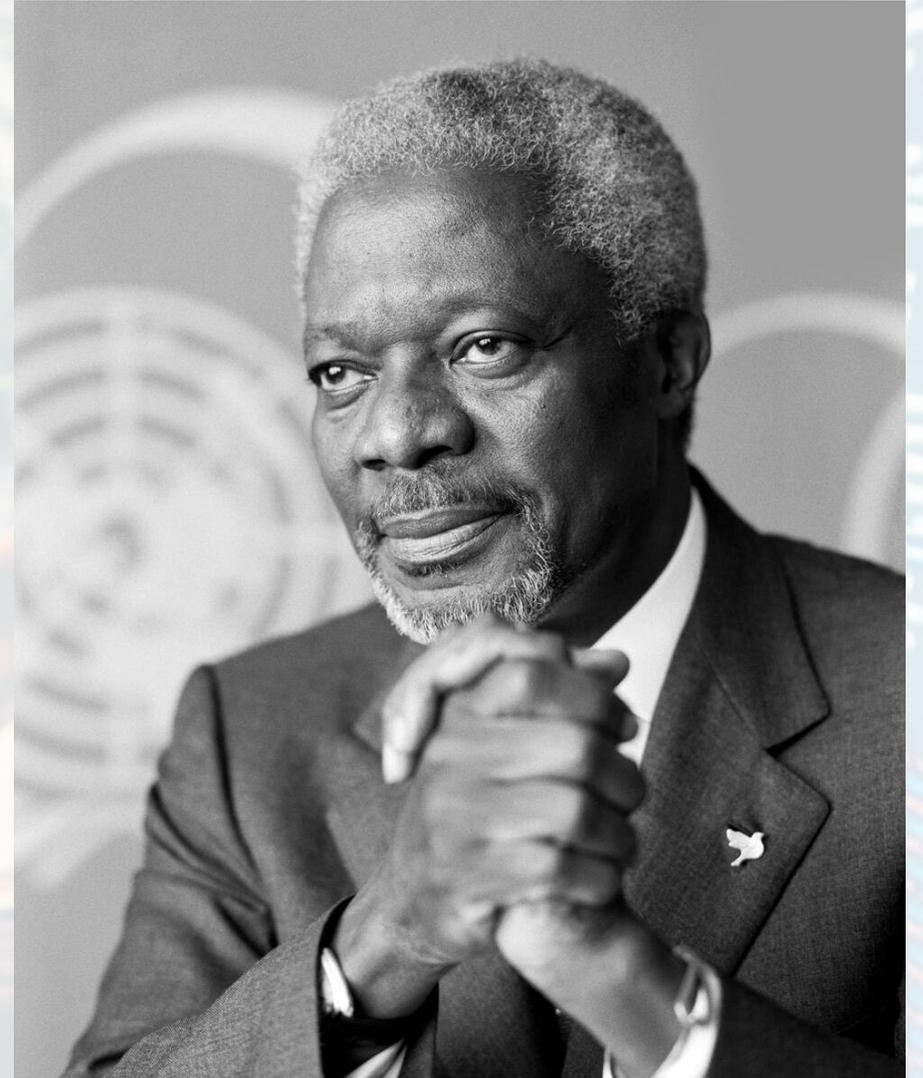
Il mantenimento sul posto di lavoro di persone affette da malattie croniche rappresenterà un vantaggio non solo per la persona, ma soprattutto per l'azienda che avrà a disposizione un **bacino più ampio di risorse** a cui attingere



## Workability work in progress

«Vi invito, individualmente con le vostre imprese e collettivamente attraverso le vostre associazioni di categoria, ad abbracciare, supportare e implementare un insieme di valori chiave nelle aree dei diritti umani, standard del lavoro e pratiche ambientali»

*(Kofi Annan - Segretario Generale, Nazioni Unite  
World Economic Forum, 31 gennaio 1999, Davos)*



Dott.ssa Stefania Plateroti  
Dott. Raffaele Paone

[segreteria@apra.it](mailto:segreteria@apra.it)

Mob. 331 28 67 028



Percorso REUMA CLINIC

**AAPRA ODV-ETS**

**Associazione Ammalati Pazienti Reumatici Autoimmuni**