

Verbale riunione CRINT /Diritti umani del 22.05.24 ore 14.00 on line

**COMMISSIONE CRINT: BONA, BRENCHIO, CIURCINA – Componente esperto
Barbara PORTA**

1. ALLARA MARTA presente
2. BART ALESSIA VIOLA presente
3. BERAUDI TIZIANA presente
4. BESSON STEFANIA presente
5. BUSSOLATI NICOLO' presente
6. CARNINO VANESSA presente
7. CHIVINO STEFANIA presente
8. COCUZZA MATTEO assente giustificato
9. DI ROSA DANIELA assente
10. GASIOROWSKA AGNIESZKA assente giustificata
11. GIORCELLI MARIA ELENA presente
12. GIORDANA NICOLO' presente
13. IACOBINO CLAUDIA presente
14. LAJOLO FERDINANDO assente giustificato
15. LANZIO MARIA FRANCESCA presente
16. MARMO CRISTINA presente
17. MORIZIO ALBERTO presente
18. OBERTO GIULIA presente
19. PEREGO BENEDETTA presente
20. PEZONE FRANCESCO presente
21. PRUNAS TOLA CAMILLA presente
22. SAGLIONE LUCA presente
23. VALENTINO EDOARDO presente
24. ZORINO ILARIA presente
25. ZREG WISAM presente

Presenti i referenti (l'Avv. Bona per concomitanza di altra riunione di commissione consigliere si disconnette alle 14.20).

ODG

1. Documento giuridico sulle violazioni dei diritti umani in corso nella striscia di Gaza della Commissione CRINT/Diritti Umani da sottoporre al COA.

La stesura del documento di cui all'oggetto è stata resa disponibile a tutti i componenti la commissione da più di un mese.

Il testo ora da ritenersi definitivo e che ha recepito tutte le integrazioni ed i suggerimenti dei componenti, dopo ampie discussioni, è stato elaborato da Niccolò Bussolati, Marco Bona e Marco Ciurcina, affronta il tema da un punto di vista esclusivamente giuridico ed obiettivo, tenuto conto delle fonti di diritto internazionale e delle violazioni incorso.

All'inizio della prossima settimana verrà veicolato tra i componenti la commissione un sondaggio/ votazione al fine di raccogliere il consenso od il dissenso sulla trasmissione di

tale documento al Coa affinché valuti il quadro giuridico fornito e per eventuali future iniziative sul tema.

All'esito di tale votazione il documento verrà inoltrato al Coa.

2. Aggiornamento su organizzazione evento "Eccellenze italiane e francesi; riflessioni e confronto tra normativa italiana e francese" (titolo ancora provvisorio), referenti Carnino, Cocuzza, Pezone, Zorino.

Aggiornamenti sull'organizzazione dell'evento con l'Ordine di Lione, con cui sono già state fatte alcune riunioni on line. Da individuare tematiche precise e relatori, nonché data e modalità

A questo punto si apre dibattito nella commissione sull'opportunità o meno di distinguere o suddividere in riunione differenziate e gruppi di lavoro diverse tra chi si occupa di diritto internazionale commerciale e diritti umani, considerato che alcuni aspetti sia dal punto di vista sostanziale che procedurale del "business" possono essere incompatibili con i diritti umani.

Diverse posizioni tra i componenti sull'opportunità o meno di mantenere un unico gruppo di lavoro.

Tema "business and human rights" tema di grande attualità e discussione, tema previsto anche dalle nuove direttive ESG.

In ogni caso discorso che verrà trattato e valutato nella prossima consiglio.

3. Aggiornamento evento del 20.06.2024 "Sanzioni contro la Russia", si rimanda per assenza della referente Gasiorowska.

4. Varie ed eventuali

Invito ad una maggiore partecipazione agli eventi organizzati dalla Commissione in presenza.

5. Aggiornamento evento AGAT/Aija, referente Iacobino la quale ha parlato con Gianluca Albè, Rappresentante Nazionale dell'AIJA, che aveva proposto di organizzare un incontro qui a Torino che andrebbe ad inserirsi in una sorta di "roadmap" che porterà all'half year conference Aija 2025 che si terrà a Milano ipotizzato di organizzare l'evento per il prossimo **settembre/ottobre**. Il tema che potremmo vagliare è l'equo compenso / parità di genere (che in questo momento è un tema molto sentito) in ottica comparatistica.

Ragionando sui contenuti dell'incontro, si possono ipotizzare i seguenti:

- Equo compenso delle prestazioni professionali
 - a. riconoscimento del valore delle prestazioni e tutela delle relazioni professionali
 - b. esigenze di innovazione e profili di criticità
- Equo compenso in ottica comparata
- Equo compenso e gender pay gap (anche qui la tematica andrebbe declinata avuto riguardo delle diverse prospettive, quella nostrana e quella estera)