

## Incontro di aggiornamento La legge 120 del 2011 nell'esperienza applicativa e le prospettive future

Università degli Studi di Torino- Dipartimento di Giurisprudenza

Campus Luigi Einaudi

Sala lauree blu

5 febbraio 2020

9,30-13,00

**Ore 9,30 Accoglienza e registrazioni partecipanti**

**Ore 10.00 Saluti istituzionali e introduzione** (Consigliera di Parità Regionale/CRPO/Direttore Dipartimento Giurisprudenza/Cirsde)

**Ore 10,15 La legge 120 del 2011: genesi, obiettivi e scenari futuri** (Alessia Mosca, firmataria della legge)

**Ore 11,00 La prospettiva dell'Autorità di vigilanza: l'esperienza applicativa** (M. Letizia Ermetes, responsabile della Consulenza Legale Consob e già Responsabile della Divisione *Corporate Governance Consob ancora da confermare*)

**Ore 11,45 Presentazione della banca dati istituita dal Tavolo "Più donne nei Cda"** (Roberta Dho)

**Ore 12,15 Dibattito e conclusioni** (Consigliera di Parità Regionale/CRPO)

**La partecipazione è libera** ed è in corso l'accreditamento da parte degli Ordini professionali degli Avvocati di Torino, dei Consulenti del Lavoro di Torino, dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Torino.

Modalità d'iscrizione:

- iscritte/i agli Ordini professionali presso le segreterie/siti internet dei propri enti

- iscritte/i a Federmanager Minerva inviare email a: [minerva@fmto.it](mailto:minerva@fmto.it)
- iscritte/i all'Università di Torino inviare email a: [cirsde@unito.it](mailto:cirsde@unito.it)
- non iscritte/i agli Ordini professionali sopra elencati inviando e-mail a: [donneneicda@regione.piemonte.it](mailto:donneneicda@regione.piemonte.it)

## IL PROGETTO "PIU' DONNE NEI CDA E NELLE POSIZIONI APICALI" E LA LEGGE 120 DEL 2011

Il tavolo di lavoro "Più donne nei CDA e nelle posizioni apicali", è costituito presso la Regione Piemonte da Istituzioni di Parità, Associazioni femminili e Ordini Professionali per **promuovere attività** mirate a valorizzare i talenti femminili e per favorire l'equilibrata rappresentanza di entrambi i generi negli ambiti decisionali. Il tavolo è stato costituito a seguito dell'approvazione della Legge Golfo-Mosca (LEGGE 12 luglio 2011, n. 120), volta ad assicurare l'equilibrio fra i generi negli organi di amministrazione e controllo delle società quotate e a controllo pubblico: in forza della legge, per i tre mandati successivi alla sua approvazione, al genere meno rappresentato è assicurato un terzo delle poltrone.

Il tavolo di lavoro ha promosso dal 2013 **incontri di sensibilizzazione, eventi formativi** e la creazione di una **banca dati**. La seconda fase del progetto, avviata nell'autunno 2017, ha riguardato l'**informatizzazione della banca dati**, voluta per creare un "canale privilegiato" che favorisca l'incontro fra le donne che si candidano a svolgere incarichi all'interno degli organi di amministrazione e controllo e le società quotate e a controllo pubblico.

Il dibattito sugli effetti della legge è aperto e sono state presentate alcune proposte per la sua proroga e per l'innalzamento al 40% della quota riconosciuta al genere meno rappresentato.